

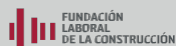


Cofinanziado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

Co.Tutor. Approccio sistematico per favorire la partecipazione delle Piccole e Medie Imprese edili nei programmi di formazione.

Progetto: 572751-EPP-1-2016-1-ES-EPPKA3-SUP-APPREN

Partner



Se sei interessato a realizzare dei tirocini nella tua impresa, contatta il centro di formazione più vicino tramite il seguente link:



[www.fundacionlaboral.org/
formacion/centros](http://www.fundacionlaboral.org/formacion/centros)



www.cotutorproject.eu



DECÁLOGO



Benefici ed incentivi per le imprese



Avviso legale

Il supporto della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, la cui responsabilità è esclusivamente degli autori. Pertanto, la Commissione non è responsabile dell'uso che si possa fare dell'informazione qui pubblicata.

Benefici

01

Rigenerare l'immagine dell'edilizia ed il suo grande potenziale nella società.

02

Valorizzare l'edilizia come settore chiave dell'economia.

03

Cambiare la percezione dell'edilizia vista come attività di bassa qualificazione.

04

Combattere l'economia sommersa e la distorsione della concorrenza.

05

Disporre di lavoratori con una formazione corrispondente alle reali necessità delle imprese.

06

Mantenere ed aumentare il livello di qualità delle attività edili.

07

Incrementare la responsabilità sociale delle imprese coinvolgendole nella formazione dei giovani.

08

Contribuire attivamente alla riduzione del tasso di disoccupazione giovanile.

09

Ottimizzare la strategia di gestione delle risorse umane tramite l'accreditamento di competenze.

10

Partecipare allo sviluppo della cultura della formazione del settore.

Incentivi

La legislazione italiana prevede una serie d'incentivi finalizzati ad incrementare la partecipazione delle imprese nei programmi di tirocinio.

- ▶ Riduzione del 100% dei contributi a carico dell'azienda per imprese con meno di 250 dipendenti e del 75%, per imprese con oltre 250 dipendenti. In caso di lavoratori iscritti al Sistema Nazionale di Garanzia Giovani, questo incentivo, nelle stesse percentuali, viene erogato tramite un bonus in denaro.
- ▶ Finanziamento della formazione: benefici fiscali per un numero di ore equivalenti alle seguenti percentuali della giornata lavorativa

| Dipendenti | Primo anno | Secondo anno | Terzo anno |
|---------------------------------|------------|--------------|------------|
| In generale | 25% | 15% | 15% |
| Beneficiari di garanzia giovani | 50% | 25% | 25% |

- ▶ Ulteriori rimborsi per i costi di tutoraggio dell'impresa fino ad un importo massimo orario di 1,5 euro a corsista, per massimo 40 ore mensili a corsista. Nelle imprese con meno di 5 lavoratori l'importo massimo orario potrà raggiungere i 2 euro a corsista.

In caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato, si avranno per 3 anni i seguenti importi: 1.500€ o 1.800€ in caso di donne.

Programmi formativi



Alcuni esempi di programmi formativi per le imprese:

| Qualifica | Codice |
|--|----------|
| OPERATORE DI RIVESTIMENTI CONTINUI IN EDILIZIA | EOCO0109 |
| OPERATORE DI MURATURA DI EDIFICI E COPERTURE | EOCB0110 |
| MONTAGGIO E MANUTENZIONE DI IMPIANTI A PANNELLI SOLARI | EOCE0109 |
| PITTURA INDUSTRIALE IN EDILIZIA | EOCB0108 |
| CONTROLLO DI PROGETTI ED OPERE EDILI | IMAI0108 |
| PITTURA DECORATIVA IN EDILIZIA | ELEE0109 |
| RILEVAZIONI E RISTRUTTURAZIONI EDIFICI IN MURATURA | |
| TERMIDRAULICA E CLIMATIZZAZIONE DOMESTICA | |
| EOCB0109 | |
| EOCB0208 | |
| ENAE0208 | |
| EOCB0311 | |